



COMUNE DI LUSEVERA

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

PROVINCIA DI UDINE
MUNICIPIO IN VEDRONZA



COPIA

N. 18 del Reg. Delib.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Lusevera

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di maggio alle ore 17:03, in modalità telematica ai sensi del regolamento comunale approvato con delibera n. 2/2020, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Paoloni Luca - Sindaco
Pinosa Mauro - Assessore
Pascolo Sara - Assessore
Gervasi Lino - Assessore esterno

PRESENTE	ASSENTE
Presente	
Presente	
Presente	
Presente	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott. Migliaccio Fabrizio.

Il dott. Paoloni Luca, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: Approvazione nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Lusevera.

Su proposta del Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visti:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Lusevera, adottato in attuazione della sopracitata normativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2014;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale 14 del 30/03/2023 con la quale è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, su proposta del Responsabile Anticorruzione e Trasparenza;

Dato atto che:

- in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Lusevera;
- in data 18/04/2023 è stata indetta una procedura partecipativa per l'approvazione dello schema preliminare del codice di comportamento, con la quale si invitavano i soggetti interessati a presentare eventuali proposte e/o osservazioni di modifica ed integrazione allo schema di Codice di Comportamento,
- all'indirizzo della posta elettronica della segreteria generale non è pervenuta alcuna mail e/o altra comunicazione con la quale si chiedeva di modificare la bozza del Codice;

Visti:

- le disposizioni contenute nel Decreto Legge 30 aprile 2022 n° 36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n° 79 in materia di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- lo schema di decreto del Presidente della Repubblica, attuativo di quanto previsto dal citato DL n. 36/2022 ed approvato dal Consiglio dei ministri in data 2 dicembre, contenente diverse modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Evidenziato che:

- nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Lusevera, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni in materia di lavoro agile e da remoto, sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Dirigenti ed ai titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e in tema di rispetto dell'ambiente;

Ritenuta meritevole di accoglimento la richiesta di modifica sopra citata;

Considerato che il Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso con nota prot. 0001740 del 27-04-2023 parere favorevole, per quanto di competenza, rispetto allo schema preliminare del nuovo codice di comportamento;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni su esposte, di dover procedere all'approvazione del nuovo Codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Codice di comportamento allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Dato atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, dott. Fabrizio Migliaccio, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Rilevato, infine, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale

delibera

- di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Lusevera di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento adeguato all'art. 4 della legge n. 79/2022 ed alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020;
- di pubblicare il predetto Codice all'Albo Pretorio on line e sul Sito Web Istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente_Disposizioni generali_Acti generali ai fini della prescritta pubblicità e trasparenza;
- di dare atto che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo;
- di consegnare inoltre, immediatamente, per il tramite dei responsabili dei servizi cui la presente deliberazione viene trasmessa, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
- di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.
- di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente all'affissione all' Albo Pretorio, così come previsto dall'Art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.
- di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

F.to Migliaccio Fabrizio

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to dott. Paoloni Luca

IL SEGRETARIO
F.to dott. Migliaccio Fabrizio

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni il **20-05-2023**

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

addi

L'IMPIEGATO INCARICATO

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO INCARICATO ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata ai signori capigruppo consiliari in data 23-05-2023

Viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 23-05-2023 al 07-06-2023

addì, 23-05-2023

L'IMPIEGATO INCARICATO
F.to Clemente Celeste